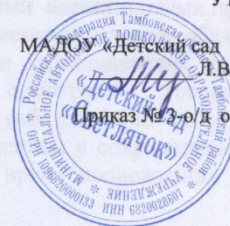


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАДОУ «Детский сад «Светлячок»
И.Н. Леонова

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «Детский сад «Светлячок»
Л.В. Кулдошина
Приказ № 3-о/д от 11.01.2016



Положение об организации работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2006 г. «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» и Трудовым кодексом Российской Федерации и является важнейшим звеном управления охраной труда в МАДОУ «Детский сад «Светлячок». Это основополагающий нормативно-правовой акт, которым устанавливаются права, обязанности и ответственность работников детского сада по обеспечению безопасности проведения работы. Одной из основных задач Положения является установление порядка организации работы по охране труда, с возложением ответственности на конкретных работников за выполнение обязанностей по охране труда в целом по управлению.

2. Требования охраны труда

В ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;

- в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований));
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного инструкций по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

3. Обязанности работника в области охраны труда

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работник **обязан:**

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве,

инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

4. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены

В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса РФ работник **имеет право** на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны Труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий Труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования).

5. Организационно-распорядительная документация по охране труда

Номенклатура дел по охране труда в детском саду включает:

1. Устав МАДОУ «Детский сад «Светлячок» (наличие и правильность оформления раздела по охране труда).
2. Коллективный договор (наличие раздела по охране труда).

3. Положение об организации работы по охране труда МАДОУ «Детский сад «Светлячок».
4. Приказ по детскому саду по охране труда.
5. Приказ о назначении ответственных лиц за пожарную безопасность по детскому саду.
6. Приказ о назначении ответственного за электрохозяйство.
7. Приказ о проведении специальной оценки условий труда.
8. Приказ об утверждении состава комиссии для проверки знаний по охране труда.
9. Должностные обязанности по охране труда работников с их личными подписями.
10. Инструкции по охране труда для всех профессий, должностей и по видам работ (утверждаются заведующим по согласованию с профкомом, пересматриваются 1 раз в 5 лет).
11. Инструкции о мерах пожарной безопасности.
13. Технический паспорт на здание.
14. Журнал проверки знаний по охране труда работников детского сада оформляются один раз в 3 года.
15. Журнал учета инструкций по охране труда с присвоением порядкового номера должен охватывать все виды работ и профессии детского сада.
16. Журналы регистрации противопожарного инструктажа вводного и на рабочем месте.
17. Журнал регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда.
18. Журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (оформляется заведующим при приеме на работу всех работников, а в последующем не реже 2 раз в год в первом и втором полугодиях).
19. Журнал административно-общественного контроля по охране труда.
20. Журнал регистрации несчастных случаев, происшедших с работниками и воспитанниками.
21. Программа вводного инструктажа по охране труда (утверждается заведующим при согласовании с профкомом).
22. Программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (составляется с учетом особенностей работы, утверждается заведующим при согласовании с профкомом).
23. План (схема) и инструкция по эвакуации людей.
24. Предписания органов государственного надзора и представлений профсоюзных органов.
25. Материалы по проведению специальной оценки условий труда (оформляются не реже 1 раза в 5 лет).
26. Сообщения о последствиях несчастного случая на производстве (в вышестоящую организацию, территориальный исполнительный орган Фонда социального страхования РФ, а при смертельном, групповом или тяжелом несчастном случае дополнительно: в Госинспекцию труда Федеральной службы по труду и занятости, прокуратуру, в орган исполнительной власти, в территориальное объединение профсоюза).
27. Удостоверения о проверке знаний по охране труда заведующего.

6. Контроль за обеспечением прав работников на безопасные условия труда

Важнейшими элементами контроля за обеспечением прав работников детского сада на здоровье и безопасные условия труда являются:

- разработка, утверждение и внедрение необходимой организационно-распорядительной документации, создания совместных комиссий по охране труда, внедрение административно-общественного контроля, разработка показателей оценки управления охраной труда.
- разработка и утверждение инструкций по охране труда по видам работ и отдельным профессиям управления и должностных инструкций (обязанностей) по охране труда;

- обучение и инструктирование работников и обучающихся безопасным приемам труда;
- внедрение постоянного ведомственного и профсоюзного контроля как основной меры по предупреждению нарушений требований охраны труда;
- обеспечение мер пожарной безопасности, опасности поражения электрическим током, наличие и использование средств коллективной и индивидуальной защиты работников управления, аптечек первой медицинской помощи;
- профком осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем и их представителями (должностными лицами) законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области;
- аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»;
- обеспечение работников спецодеждой и другими СИЗ согласно типовых норм;
- контроль за исправностью оборудования.

7. Инструкции по охране труда

Требования безопасности, изложенные в законодательных и иных нормативных правовых актах, включаются в должностные инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим по согласованию с профкомом и доводятся до исполнителя под расписку.

Должностная инструкция по охране труда может быть как самостоятельной, так и составной частью общей должностной инструкции по профессии или должности, с которой знакомят при приеме на работу под расписку.

Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, типовых отраслевых инструкций по охране труда, требований ГОСТов и других нормативных актов по охране труда, с учетом конкретных условий труда на рабочих местах в управлении.

Инструкция утверждается заведующим (с указанием его должности, фамилии, инициалов и даты утверждения) после согласования с профсоюзным комитетом (с указанием номера протокола и даты заседания профкома по обсуждению данной инструкции). Каждой инструкции присваивается наименование и номер ее регистрации (в наименовании следует кратко указать для какой профессии, должности или вида работ она предназначена). Инструкция составляется в трех экземплярах и выдается под расписку исполнителю и его непосредственному руководителю. Оригинал инструкции находится у заведующего. Инструкции не должны включать требования, противоречащие законодательным и иным нормативно-правовым актам. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует. Пересмотр инструкций - не реже одного раза в 5 лет.

8. Обучение работников по охране труда

Обучение по охране труда является одним из направлений профилактической работы по предупреждению травматизма.

Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком обучения подлежат все работники детского сада, в том числе и заведующий.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда и организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Вводный инструктаж по охране труда проводится в установленном порядке с лицами, принимаемыми на работу в управление, а также, переводимыми на другую работу, который регистрируется в журнале установленной формы. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения и утвержденной в установленном порядке заведующим. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы со всеми вновь принятыми в детский сад работниками независимо от условий и срока трудового договора, с переведенными из другого структурного подразделения, с работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.

Повторный инструктаж по охране труда проходят все работники не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится:

- при изменении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, содержания инструкций по охране труда, технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастного случая на производстве, аварии и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями — более 30 календарных дней, а для остальных работ — более двух месяцев);
- по решению заведующего.

Целевой инструктаж по охране труда проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в детском саду массовых мероприятий.

9. Содержание инструктажа и его регистрация

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах детского сада, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей, с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

10. Проверка знания требований по охране труда

Проверка знания требований к охране труда всех работников, в т.ч. руководителя детского сада, проводится в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда. Обеспечение и соблюдение изложенных в них требований входит в обязанности работников, с учетом их должности и характера производственной деятельности.

Контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны осуществляется органами федеральной инспекции труда и профсоюзными органами.

Заведующий и работники проходят очередную проверку знаний по охране труда не реже одного раза в три года.